

Die Idee

Fragt man Führungskräfte, die Führungskräfteentwicklungen absolviert haben, was das entscheidende Lernfeld für sie war, antworten sie immer wieder: die Auseinandersetzung mit den anderen Führungskräften in der Fortbildung!

Es sind also weniger die brillanten Interventionen und das immense Wissen der Referenten und Trainerinnen, die ihnen in ihrer konkreten Führungspraxis weiter geholfen haben. Sondern die Rückmeldungen, die wertschätzende Kritik, die Erfahrungen sowie die neuen Ideen und Sichtweisen der Kollegen und Kolleginnen. Denn es sind Führungskräfte, die über den Alltag einer Führungskraft mit dessen Problemen und Chancen am besten Bescheid wissen.

„Verblüffende Vielfalt“ stellt diesen kollegialen Lernprozess konsequent in den Mittelpunkt. Kollegen und Kolleginnen mit vergleichbaren Führungsherausforderungen beraten sich gegenseitig bei den bewegenden Themen ihres Führungsalltags, die keiner besser kennt, als eben die, die sich täglich damit auseinandersetzen müssen. Das sind Themen wie:

- Tragfähige, nachhaltige und auch unbequeme Entscheidungen treffen
- Mit immer weniger Ressourcen mehr leisten müssen
- Vereinbarungen erreichen und einfordern – auch in schwierigen Situationen
- Die Balance von Autonomie und gemeinsamer Ausrichtung finden
- Strategien entwickeln und sie glaubwürdig realisieren
- Geschäftsprozesse und Schnittstellen optimieren
- Mit Einsamkeit, Überforderung und Stress umgehen
- Die MitarbeiterInnen konsequent auf die Kunden ausrichten.

Ihr Nutzen

Sie entwickeln als Führungskraft durch kollegiale Beratung schnelle und praxisnahe Lösungsansätze für Ihre konkreten Führungsfragen. Das Lernen geschieht „am Fall“, und zwar am eigenen und auch an dem der KollegInnen, es ist praxis- und handlungsorientiert.

Indem Sie sich als Führungskräfte aus unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen gegenseitig beraten, können sich Ihre unterschiedlichen Kulturen und Erfahrungen bereichern, irritieren und herausfordern.

Anstatt Wissen anzuhäufen, ohne es konkret anwenden zu können, geschieht in *„Verblüffende Vielfalt“* Theoriebildung immer ausgehend von konkreten Praxissituationen. Die LernbegleiterInnen stellen Ihnen dabei Modelle und Theorien zur Verfügung, mit denen Sie das Allgemeine im Konkreten sehen lernen.

Parallel dazu bilden Sie in diesem Lerndesign Ihre Coachingkompetenz aus. Sie lernen fokussierte und lösungsorientierte Fragen zu stellen, Sie lernen, in Zusammenhängen zu denken und daraus Hypothesen abzuleiten. Sie lernen, unter welchen Bedingungen Menschen etwas verändern können und welchen verborgenen Gewinn das Festhalten am Problem haben kann. Und Sie nutzen in einer solchen Lernform die immense Wissens- und Erfahrungsressource der anderen FührungskollegInnen. Denn immerhin sitzen in einer solchen Beratungsgruppe ungefähr 100 Jahre Führungswissen.

Die LernbegleiterInnen

Sie werden in Verblüffende Vielfalt von zwei LernbegleiterInnen unterstützt. Die LernbegleiterInnen sorgen für einen strukturierten und kontinuierlichen Rahmen. Sie bieten lösungsorientierte Methoden und Beratungsformen an. Und sie sorgen für einen Lernraum, in dem man miteinander und von einander auf mehreren Ebenen lernen kann.

Die LernbegleiterInnen achten auf eine gute Zusammensetzung der Beratungsgruppe, in der die Differenz Ihrer beruflichen Hintergründe und die Vergleichbarkeit Ihrer Führungsaufgaben ausbalanciert sind.

Verblüffende Vielfalt wird geleitet von:

Dr. Andreas Amann
und einer Beraterin/ einem Berater aus dem metalogikon (ab 9 Führungskräften)

Weitere Informationen über die LernbegleiterInnen bekommen Sie unter:
www.metalogikon.com/personen

Der Rahmen

Eine Beratungsgruppe besteht aus maximal 16 Führungskräften aus unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen. Sie sollten mindestens zwei Jahre Führungserfahrung mitbringen.

Eine Beratungsgruppe trifft sich innerhalb eines Jahres im Rhythmus von ca. 6 Wochen jeweils von 9 bis 17 Uhr im Raum Wien.

Um Vertrautheit und Offenheit für Neues in einer Gruppe in der Balance zu halten, können pro Termin maximal 2 Personen neu zu *Verblüffende Vielfalt* hinzustossen.

Kosten

Die Kosten für einen Beratungstag betragen 300,- € (zzgl. 20% USt). Darin enthalten sind Mittagessen und Pausenverpflegung.

Zahlungs- und Stornobedingungen

Die Anmeldung für einen Termin ist mit der gemeinsamen Terminvereinbarung gültig. Wenn Sie nach Terminvereinbarung an einem Termin nicht teilnehmen können, stellen wir bei Absage bis eine Woche vor dem Termin 50% der Kosten in Rechnung. Danach stellen wir den Gesamtbetrag in Rechnung.

Termine, Orte

Die Termine werden jeweils gemeinsam mit den Teilnehmenden festgelegt.

Anmeldung und Information

Wir bieten interessierten Führungskräften ein persönliches Gespräch oder Telefonat an und unterstützen gerne bei der Frage, ob eine solche Lernform für Ihre berufliche Situation im Augenblick hilfreich und passend ist.

Bitte kontaktieren Sie dazu:

Dr. Andreas Amann,
a.amann@metalogikon.com
Telefon +43-1-585 80 32;
Mobil +43-676-636 71 67;

Diese Veranstaltung ist ein Angebot von metalogikon. Siehe: www.metalogikon.com