



Führungsdialog 2010 -2012

Beginn der zweiten sechsteiligen Reihe am 27. – 29. Mai 2010

Die Idee:

Organisationen in eine erfolgreiche Zukunft zu führen, wird immer mehr zur permanenten Herausforderung für Führungskräfte. Das Verständnis von Organisation als auch das von Führung und Leadership wandelt sich mit den Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft. Die reflexive Auseinandersetzung mit Führungserfahrungen wird zum wichtigen Ausgangs -punkt für neue Erkenntnisse und zum Hebel für die eigene Wirksamkeit.

Wir wollen Führungspersonen unterschiedlichster Herkunft eine periodische Begegnungs -möglichkeit für Gespräche über aktuelle Führungspraxis schaffen.

Intentionen:

Der Führungsdialog will den TeilnehmerInnen keine inhaltlichen Ziele vorgeben. Die TeilnehmerInnen werden dem Dialog mit ihren Intentionen eine eigene Richtung geben.

Aktuelle Führungsthemen besprechen,
Erfahrungen und Wissen austauschen,
Netzwerke von Gleichgesinnten schaffen,
Rückzug- und Reflexion Raum geben,
Mentoring praktizieren,
persönliche Themen entdecken,
neue Perspektiven finden,
innere Anliegen erspüren,
sicheren und offenen Begegnungsraum gemeinsam schaffen.

Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme ist für Personen offen, die Führungsverantwortung tragen und sich von den Inhalten und den Intentionen des Führungsdialoges angesprochen fühlen. Der Führungsdialog ist mit 14 Personen begrenzt. Untergrenze für die Veranstaltung sind 9 Personen.

Termine:

Der Führungsdialog ist auf drei Jahre ausgerichtet. Die Treffen finden halbjährlich und somit insgesamt sechsmal mal statt. Jedes Treffen beginnt am Donnerstag um 15 Uhr und endet am darauf folgenden Samstag um 15 Uhr.

Anmeldung:

Für Interessierte bieten wir ein Vorgespräch an.

Bitte kontaktieren Sie:

Christoph Mandl c.mandl@metalogikon.com +43- 1- 8923736

Hanna Mandl h.mandl@metalogikon.com +43-1-8923736-11

Kuno Sohm k.sohm@metalogikon.com +43- 5578-76090