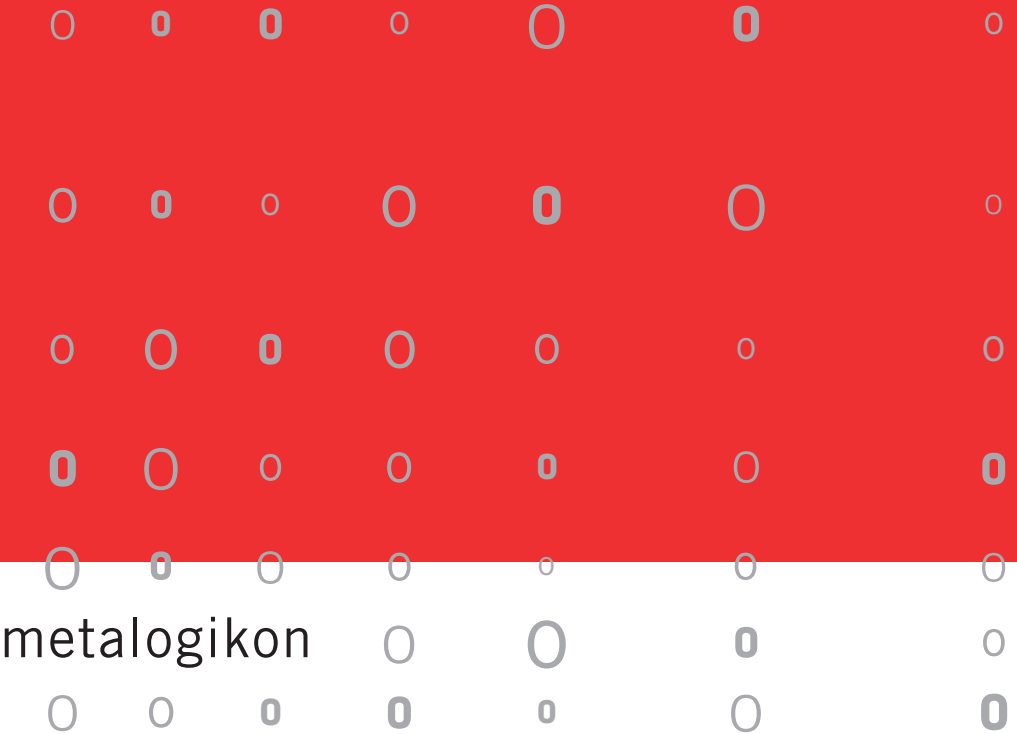


Wie verstärken wir Zukunftsfähigkeit in Organisationen?

Neue Entwicklungsformen zu existentiellen Fragen der Organisation

1. Café metalogikon professionel
Herbst 2004 bis Frühling 2005
Bodensee-Region

NR 01



Die Wahrnehmung aus dem Gefängnis der Vergangenheit befreien und sie aus der Zukunft hervorholen. Claus Otto Scharmer

Die Idee

Unsere Zukunft kommt nicht schicksalhaft auf uns zu, sondern wird durch unsere gegenwärtigen Entscheidungen und Handlungen wesentlich bestimmt. Organisationen, Unternehmen und Gemeinschaften spielen dabei eine herausragende Rolle, weil sie die Orte sind, wo Menschen miteinander Zukunft gestalten können.

Lernen und Zukunft gestalten waren schon immer existentielle und herausfordernde Fragen in Organisationen. Verändert hat sich die noch stärker gewordene Einbindung der Menschen, der sogenannten Human Ressourcen in einen gemeinsamen Prozess. Dazu brauchen wir neue Entwicklungsformen.

Die Methode

Ein anregendes Gespräch bei einer Tasse Kaffee zu führen ist vielen bekannt. Mit der Methode des Cafés metalogikon bieten wir den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich von Tisch zu Tisch zu bewegen, neue Menschen zu treffen, aktiv ihre Meinung beizutragen und die Essenz der Entdeckungen mit immer grösser werdenden Gedankenkreisen zu verlinken. Denn die Teilnehmenden der Café Runden tragen Schlüsselideen und Themen zu neuen Tischen, tauschen Perspektiven aus und bereichern so enorm die Möglichkeit für überraschende und neue Erkenntnisse.

Die Methode des Cafés metalogikon geht von der Annahme aus, dass Menschen bereits die Weisheit und Kreativität besitzen, um auch die schwierigsten Herausforderungen zu meistern. In entsprechender Atmosphäre und dem gewählten Fokus ist es möglich, Zugang zu diesem Wissen zu erlangen und mit den erworbenen Kenntnissen

in der eigenen Organisation weiterzuarbeiten. Zudem erweitern wir die Anlässe des Cafés metalogikon situativ mit unterschiedlichen Kommunikationsformen wie zum Beispiel mit einem Dialog.

Wie können Unternehmen zu dem werden, was sie auf Grund der in ihnen vorhandenen Ressourcen sein könnten?

Die Form

Am Café metalogikon professionel nehmen ca. 7 Organisationen teil. Jede Organisation entsendet eine kleine Gruppe von 2-3 Mitgliedern. In monatlichen Abständen findet jeweils ein Café in einer der teilnehmenden Organisationen statt. In kleinen Teams ist es einerseits effizienter, Wissen in das eigene Unternehmen zu transferieren, andererseits können die Teams viel aus den Erfahrungen anderer Organisationen lernen. Die Bildung von solchen temporären Lernsystemen mit kleinen Teams aus verschiedenen Organisationen ist eine wirksame und zeitgemäße Methode, an der Zukunft einer Organisation zu arbeiten.

Das Thema

Wie verstärken wir Zukunftsfähigkeit in Organisationen?
Jede teilnehmende Organisation stellt zu diesem Thema aus ihrem Kontext heraus eine für sie zentrale Frage in das Café.

- Mögliche Fragestellungen können sein:
- ___ Welche gemeinsame Zukunft wollen wir?
 - ___ Wie kann unsere Zukunftsvision nachhaltig umgesetzt werden?
 - ___ Wie steuern wir die Prozesse?
 - ___ Wie entsteht bei uns Innovation?
 - ___ Wie überwinden wir innere Blockaden und Hindernisse?
 - ___ ...

Ihr Nutzen

Sie transferieren durch die von ihnen entsandten Personen Erkenntnisse über Zukunftsfähigkeit in das eigene Unternehmen.

Sie setzen damit Impulse für Initiativen und Projekte.

Sie verschaffen sich Empowerment für Ihr Unternehmen.

Sie lernen durch Vergleich mit anderen Unternehmen.

Sie lernen und erfahren angemessene Kommunikationsformen.

Sie errichten Netzwerke, die ihnen in der Zukunft zur Verfügung stehen.

Das berühmte "Schwimmen" ist gerade ein Merkmal für wirkliches Lernen, denn Entwicklung ist nur durch Lockerung eingefrorener Strukturen möglich. Levin

Orte und Zeiten

Das erste Café zur Einführung findet am **14. September 2004 in Bregenz** statt. Danach folgt pro Monat jeweils ein Café in einer der teilnehmenden Organisationen. Bei 7 teilnehmenden Organisationen gibt es insgesamt 8 halbtägige Treffen, also dauert der Prozess 8 Monate, bei weniger Teilnehmenden entsprechend weniger lang. Die übrigen Daten sind wie folgt:

30. September 2004

22. Oktober 2004

12. November 2004

9. Dezember 2004

11. Januar 2005

9. Februar 2005

1. März 2005

ev. 29. März 2005

Durchführung und Teilnahme

Veranstalter ist metalogikon, die Prozessleitung übernehmen:

Frau Manuela Krattiger Aeberhard

Thundorf TG, Schweiz

Herr Dr. Kuno Sohm

Höchst am Bodensee, Österreich.

Teilnahmegebühr

SFr. 2.950,- (Euro 1.950,-) + MWSt

pro teilnehmende Organisation
bzw.

SFr. 1.900,- (Euro 1.250,-) + MWSt

pro teilnehmende gemeinnützige Organisation

Die Kosten für Raummiete und Verpflegung werden bei jedem Termin von derjenigen Organisation übernommen, in der das Café stattfindet.

Auskunft und Anmeldung bis 15. Juni 2004 bei:

Manuela Krattiger Aeberhard

info@systemcoaching.ch

Tel 0041 (0)52 376 20 82

Dr. Kuno Sohm

office@kunosohm.at

Tel 0043 5578 76090