

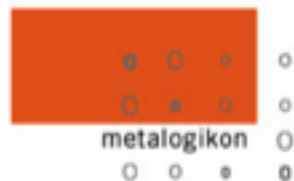
Fotoprotokoll



9. Metalog-Konferenz

... und jetzt? Strategie & Policy in einer Zeit produktiver Unruhe

16.-18. Juni 2010 in Anthering/Salzburg



metalogikon - Gesellschaft zur Entwicklung und Erforschung unternehmerischer und sozialer Innovation - www.metalogikon.com

Willkommen

①

Herzlich
Willkommen!

... und jetzt?

Strategie & Policy in einer Zeit
produktiver Unruhe

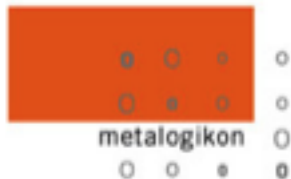
9. Metalog-Konferenz
16.-18.6.2010
in Pfullingen/Sabburg

... und

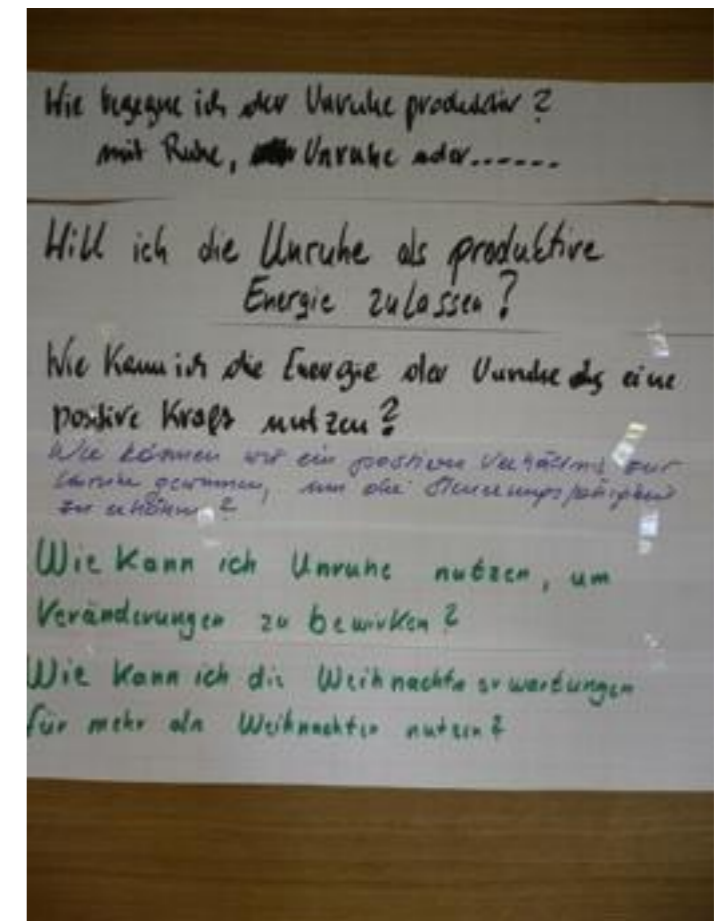
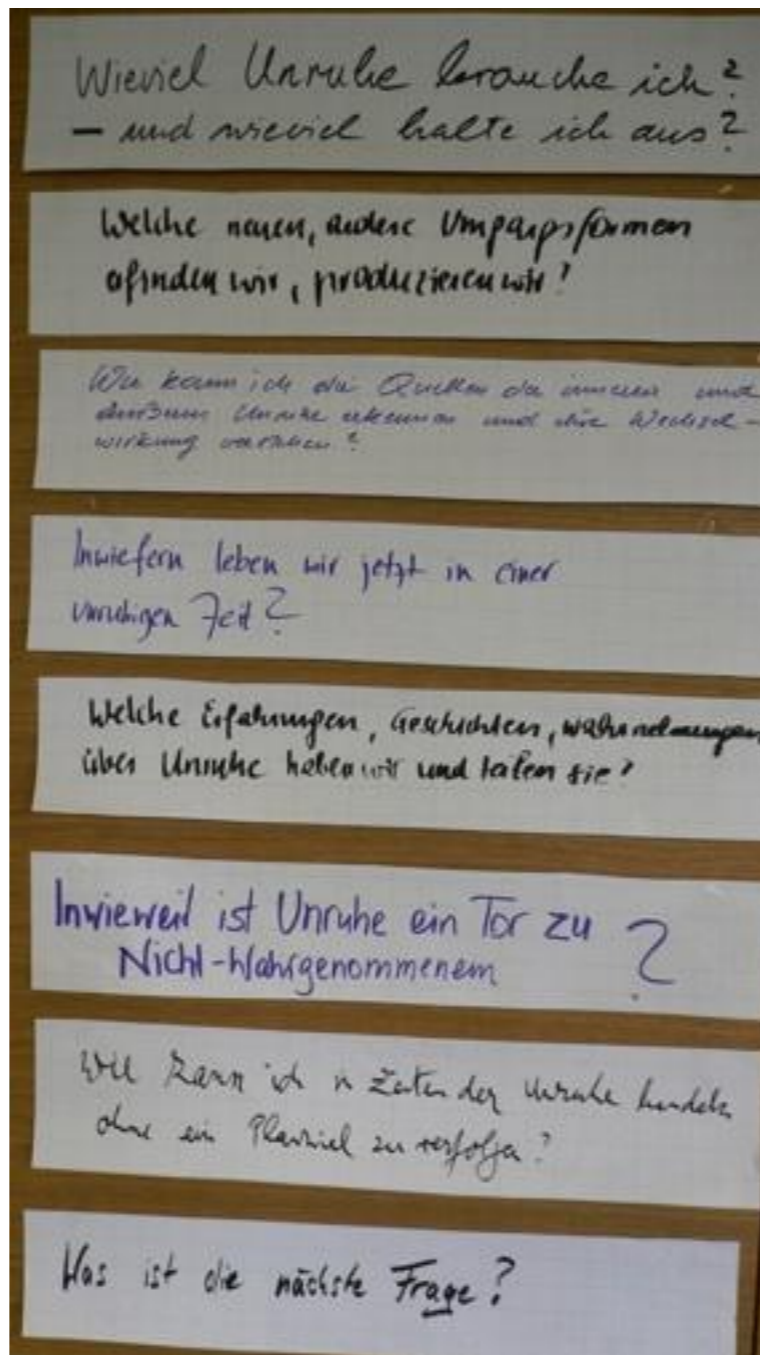
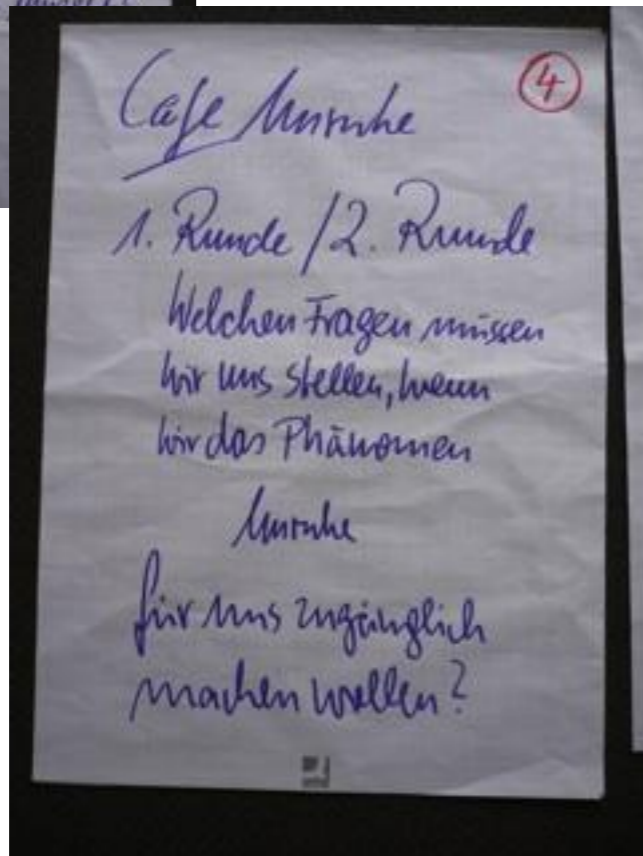
jetzt Strategie & Policy
in einer Zeit
produktiver Unruhe

metalogikon-Gesellschaft zur Entwickl...

Mittwoch	Donnerstag	Freitag ②
	<u>Open Space:</u>	
	9 ⁰⁰ Set up	9 ⁰⁰ Veröffentlichung der Gruppenergebnisse
	9 ⁴⁵ 1. Runde Workshops	9 ³⁰ Dialogischer Prozess und Kaffeepause
	11 ⁰⁰ Kaffeepause	10 ⁴⁵ Marktplatz:
	11 ²⁰ 2. Runde Workshops	
	13 ⁰⁰ Mittagessen	11 ⁴⁵ 4. Runde Workshops
13 ⁰⁰ Mittagessen	15 ⁰⁰ Plenum/Dialog	12 ³⁰ Mittagessen
14 ³⁰ Eröffnung der Konferenz	15 ⁴⁰ 3. Runde Workshops	13 ³⁰ 5. Runde Workshops
14 ⁴⁰ <u>Café Unruhe</u>	17 ⁰⁰ PAUSE	14 ³⁰ Kaffeepause
	17 ³⁰ Plenum/Dialog	14 ⁴⁵ Mitterteilungen zu den Ergebnissen
15 ⁵⁵ PAUSE	18 ⁴⁰ Aufgabenstellung für Gruppen (Abend)	15 ⁰⁰ Plenum/Dialog
16 ³⁰ Gruppendialoge	18 ³⁰ Abendessen	ca. 16 ⁰⁰ Schließen und Adieu
17 ¹⁵ Plenum/Dialog		
18 ³⁰ Abendessen	Arbeit in Gruppen	



Willkommen im Café UNRUHE: sich der „produktiven Unruhe“ nähern



Open Space: Themensammlung

Die 4 Prinzipien

- 1) Wer immer kommt, sind die richtigen Leute.
- 2) Was immer passiert ist die Energie, die vorhanden war.
- 3) Wann immer es beginnt ist der richtige Zeitpunkt.
- 4) Was immer zu Ende ist, ist es zu Ende.

Dynamik (Planen)

Wie haben Unternehmen die wir kennen auf die Krise reagiert und ihre Strategie geändert (oder nicht) gemacht?

Strategie in Zeiten der Unsicherheit

S+P ist tot - es lebe S+P:
 Erste experimentelle Zurechtweisung mit 2x SE.

KATALYSATOR

- Ursache/Wirkung erkennen
- Potentiale erschließen/entdecken
- Energie tanken

Strategisches Denken

2 Denkweisen

11.30 - 13.00

15.40 - 17.00

Sinnstiftung (Nebenberuflich)

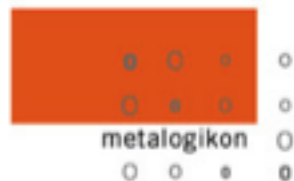
Foyer

Neue Umgebungsbedingungen & Strategien?!

Alte + Neue in unruhigen Zeiten:
 Wie kommen wir zu einer Kultur der Zusammenarbeit + Kommunikation?

Unsicherheit - Steuerungsfähigkeit

Erfinden einer Strategie, die Unsicherheit produktiv versorgt

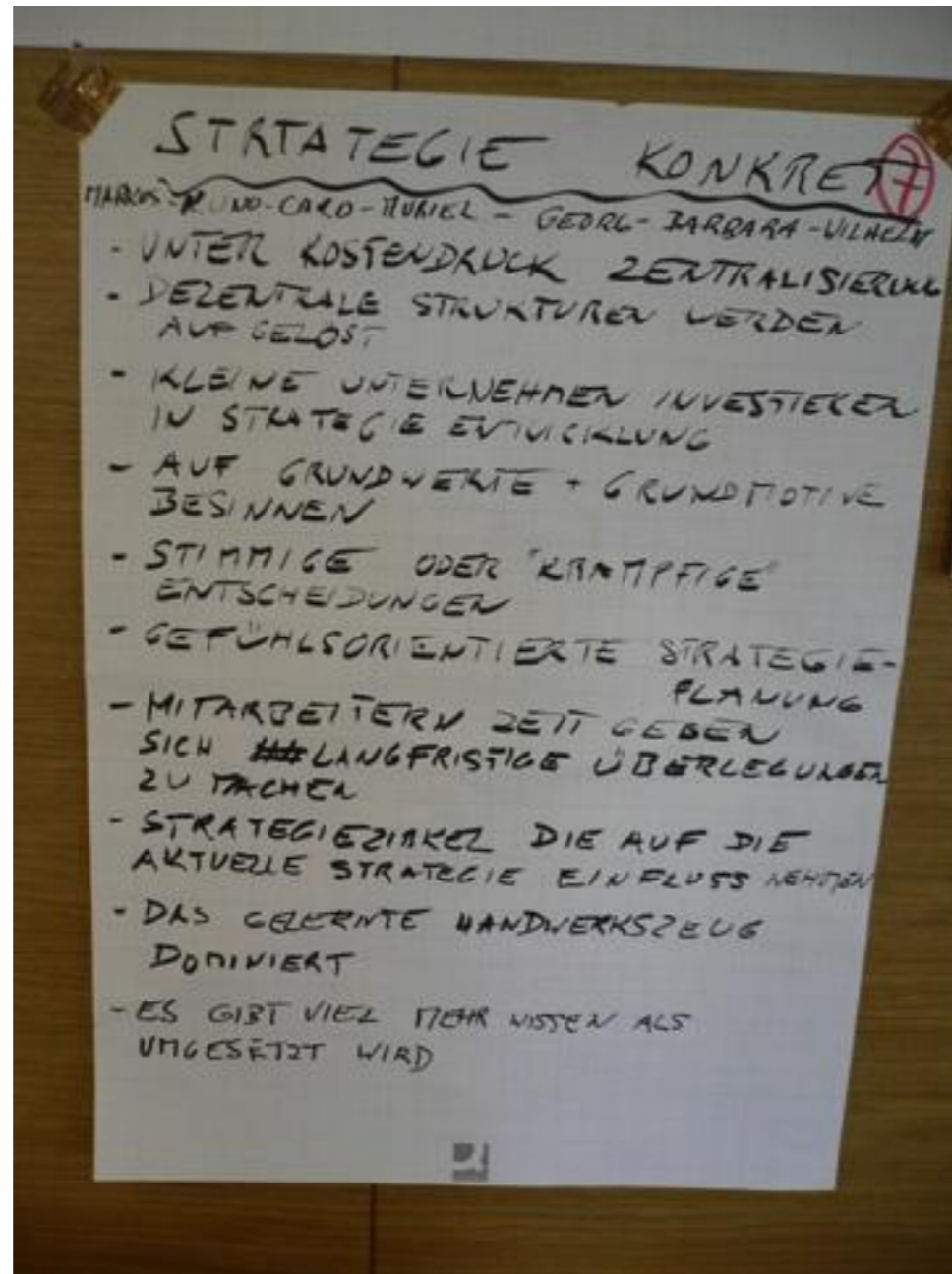


Open Space: ... jenseits von Maßnahmen- und Aktionsplänen

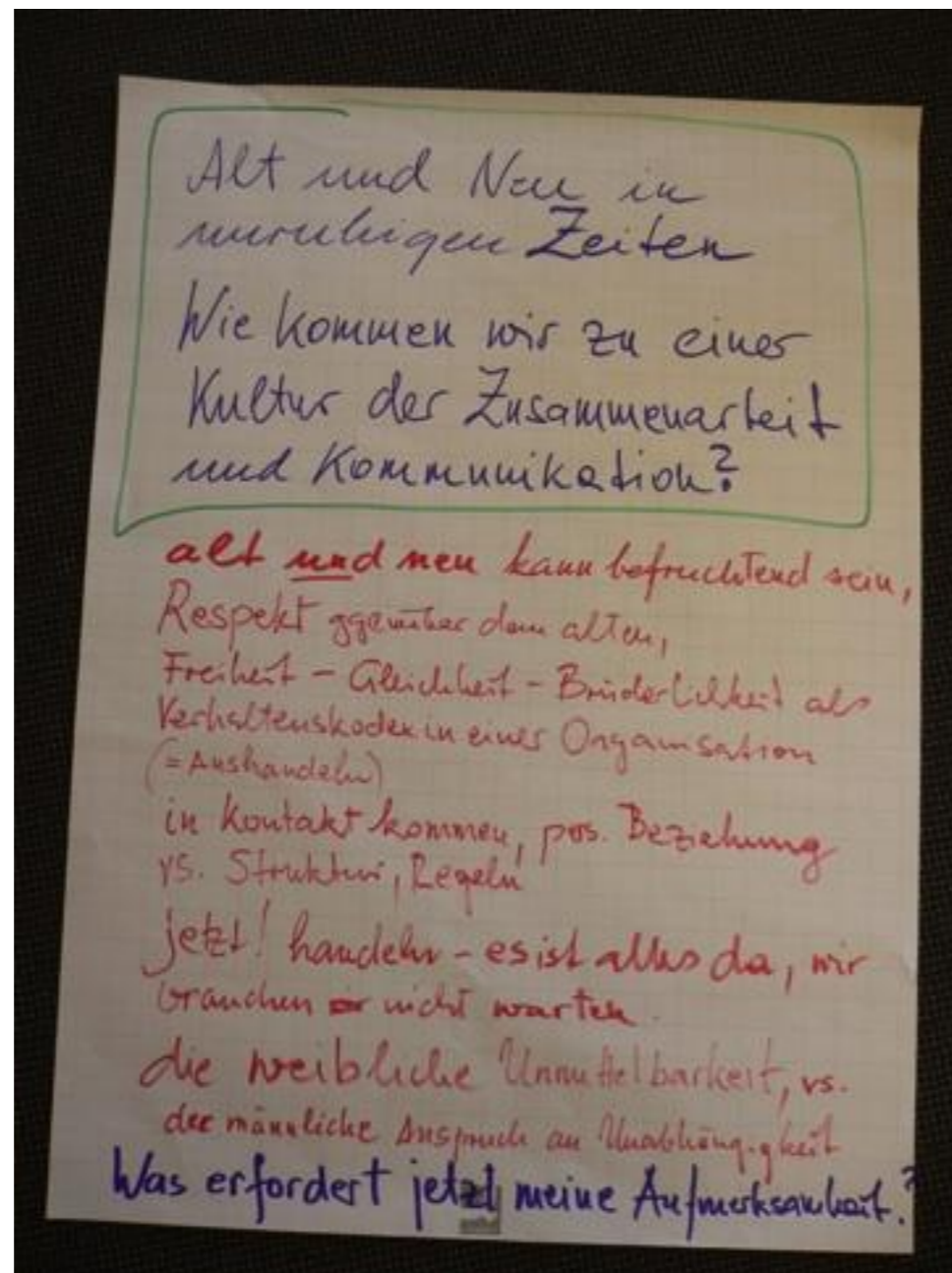


Open Space:

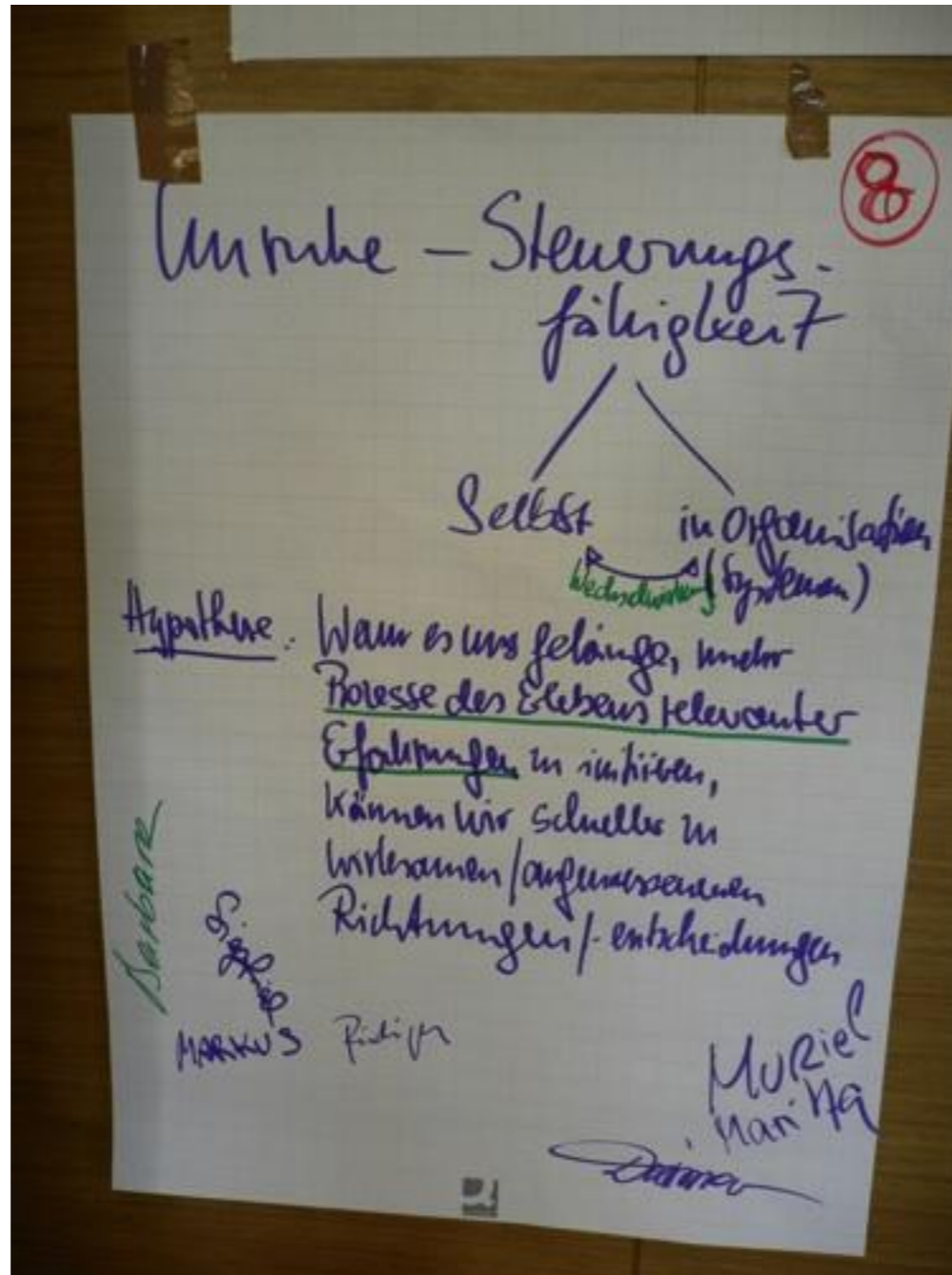
Strategie konkret - wie haben Unternehmen auf die Krise geantwortet



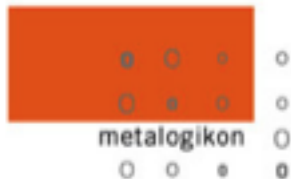
Open Space: ALT & NEU in unruhigen Zeiten ...



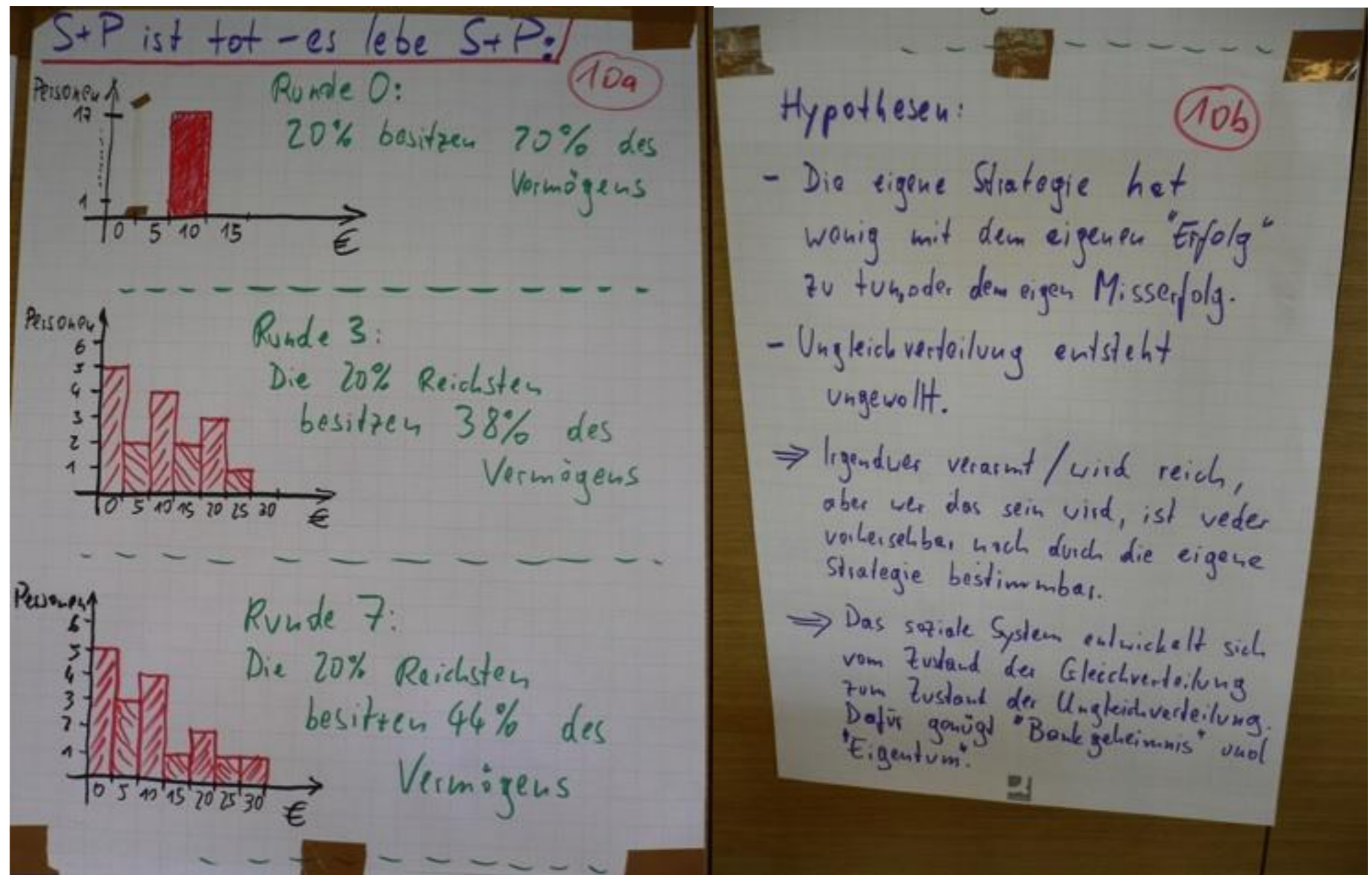
Open Space: Unruhe und meine Steuerungsfähigkeit



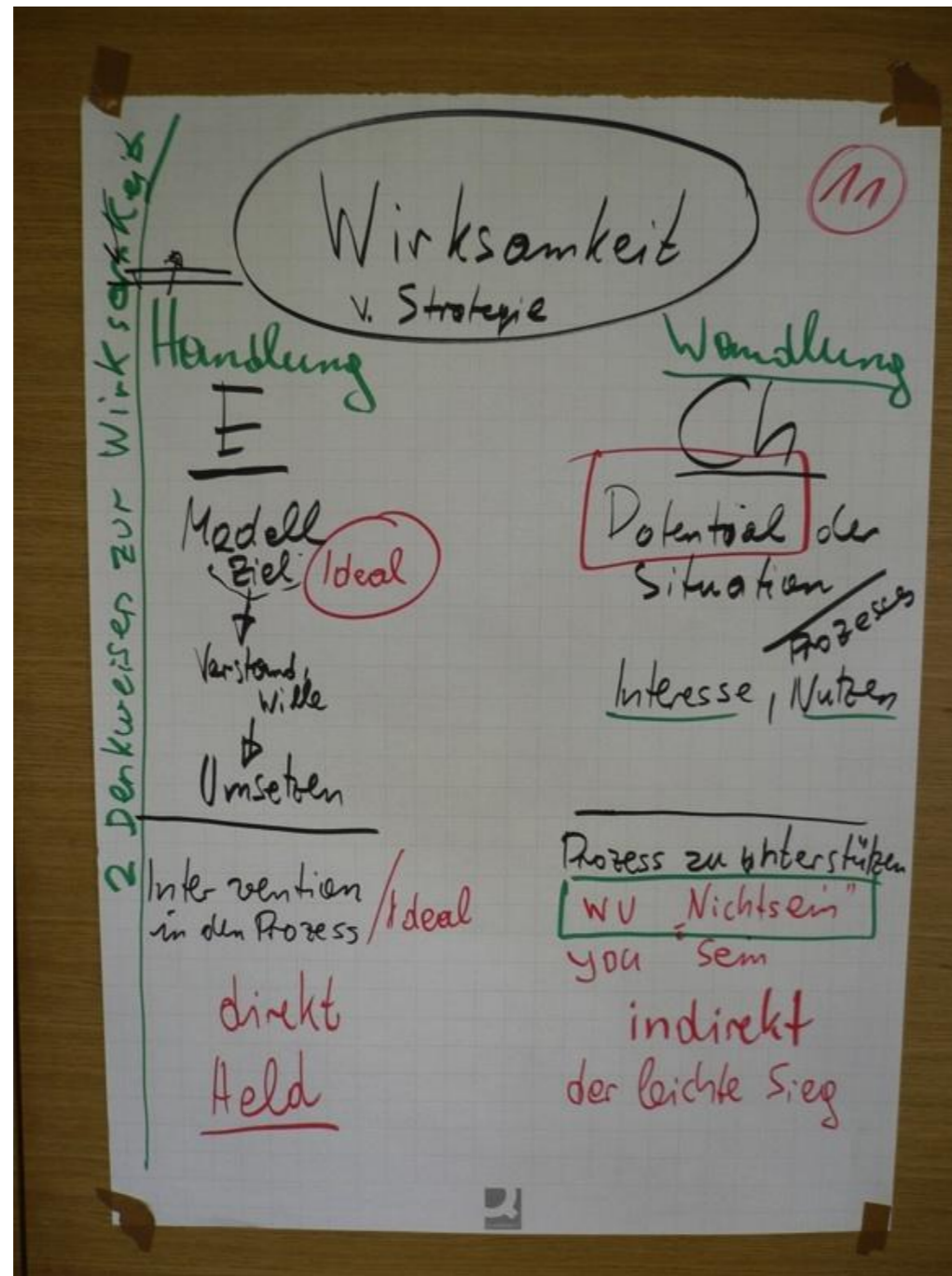
Open Space: Neue Umgehensweisen - Bienenstock, Ameisenhaufen...



Open Space: Strategie & Policy ist tot - es lebe die S&P



Open Space: Wirksamkeit von Strategie - 2 Denk-Weisen



Open Space:

... jenseits von Maßnahmen- und Aktionsplänen Teil 1

"... und jetzt?" Do 15. 4s (129)

Phänomene: ↳ Erfahrungen mit der Gestaltung der Schluss-Phase einer Konferenz/Workshop

- sich erfordere typischerweise, entsprechende Form, etwas tun zu tun
- Maßnahmenpläne als Motor zum nächsten Schritt
- es geht um den Übergang (der Kraft)
- schon geselltes Ergebnis ist eine mehrfache Wundigung
- es geht um Information derjenigen, die nicht da waren
- es kommt auf das "gemeinsame Handeln" an
- andere wie zum Beispiel Kinder erhalten ein "Abdruckprodukt"
- wenn es Spürt gelingt, ist die Konsequenz leichter

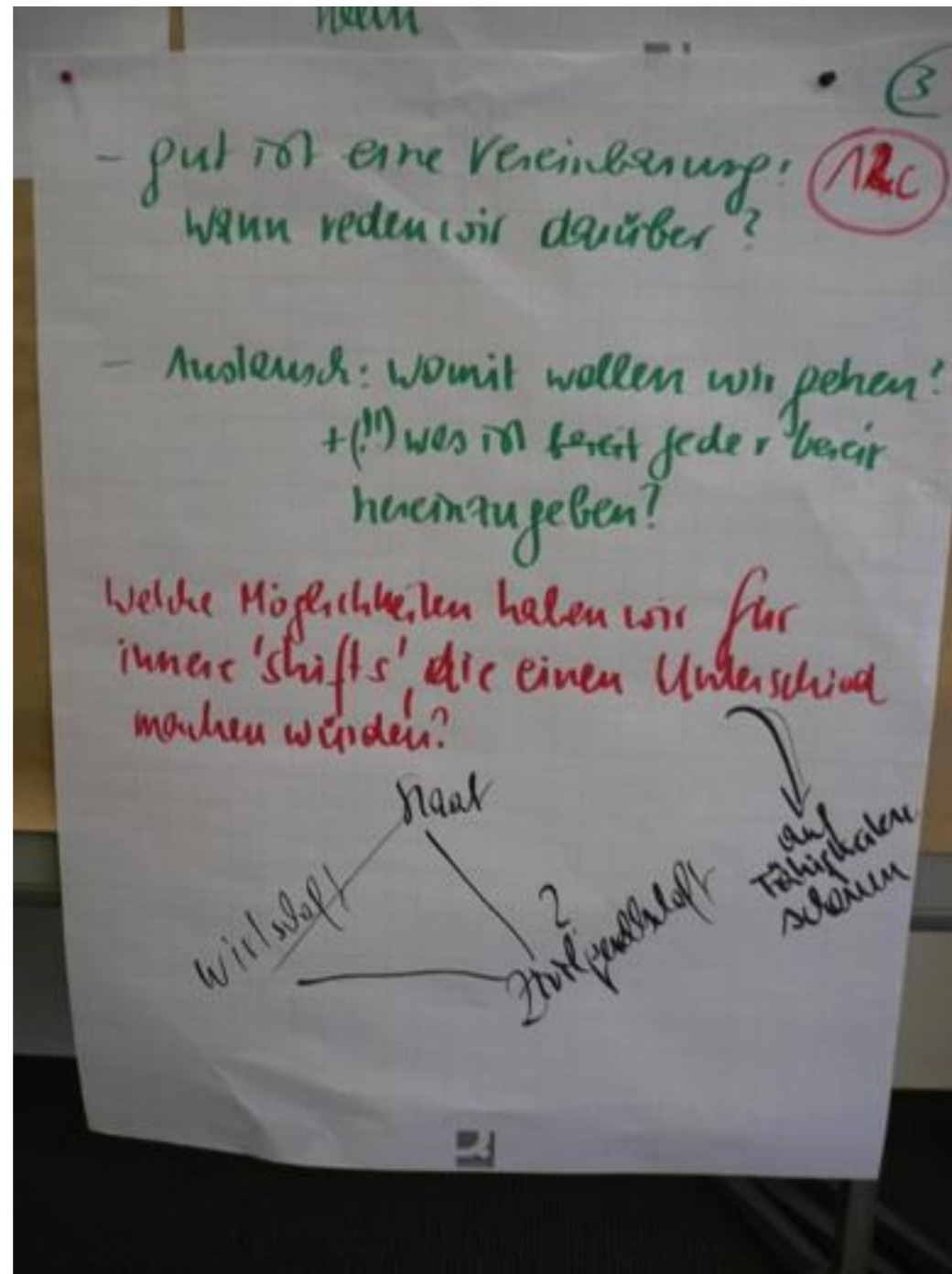
- gut

(126)

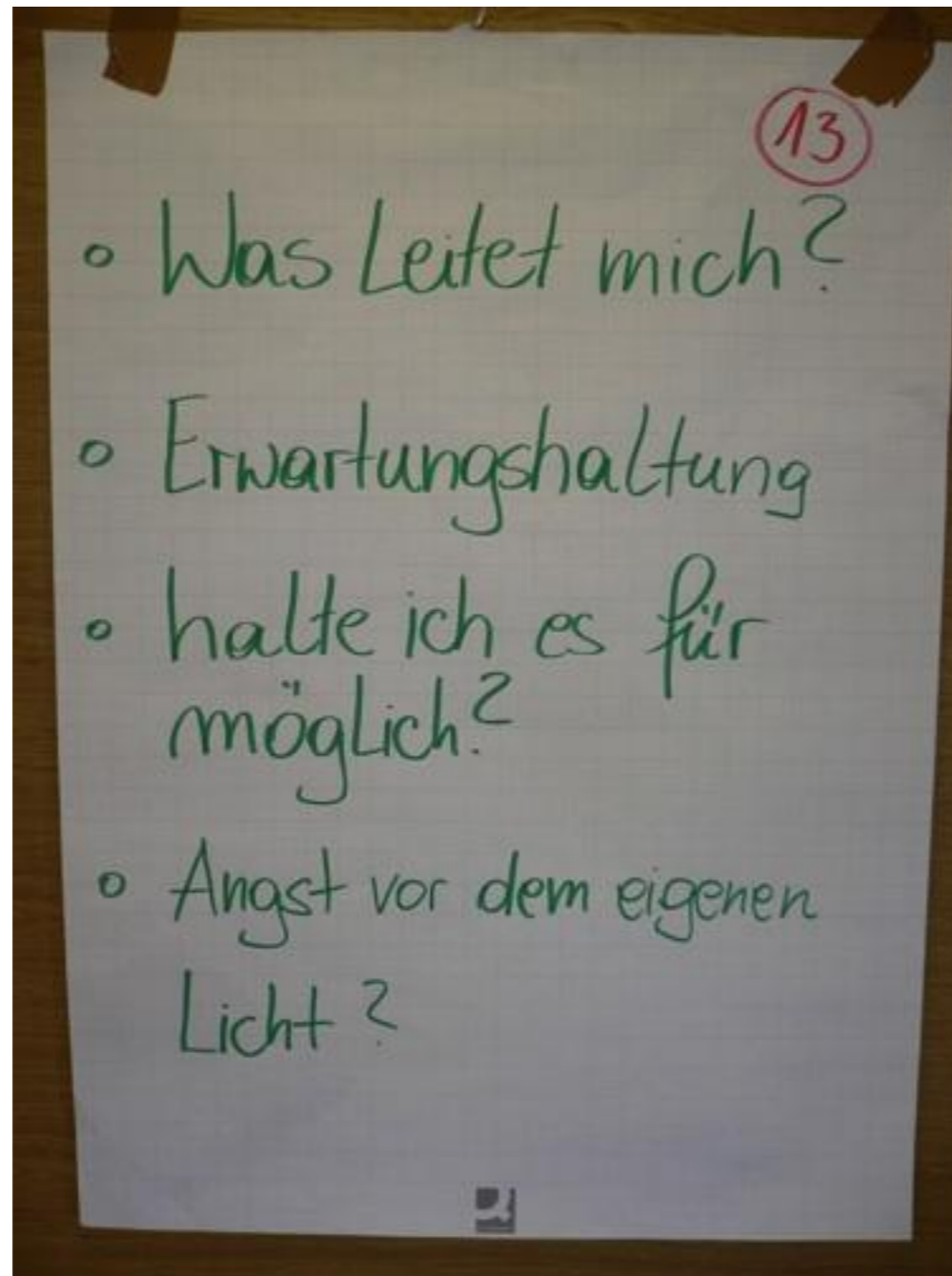
- Unzufriedenheit entsteht über unzureichendes Commitment über das
- wer für wir sind? Was ist die Intention der Veranstaltung?
- was will wollen!
- was ist beabsichtigt?
- es geht um eine Bewusstseinsfrage der Führungskräfte
- wichtig: wie läuft der Prozess der am Schluss? (z.B. übertrahmen deutlich reden)
- je mehr Struktur in der Organisation, desto mehr Struktur auch im Workshop
- wir müssen wegkommen von nur 'Delegation' (an Rechtheilung, ...), es braucht (wieder) radikale Verantwortung
- ich muß eine Beziehung zum Ergebnis haben

(3)

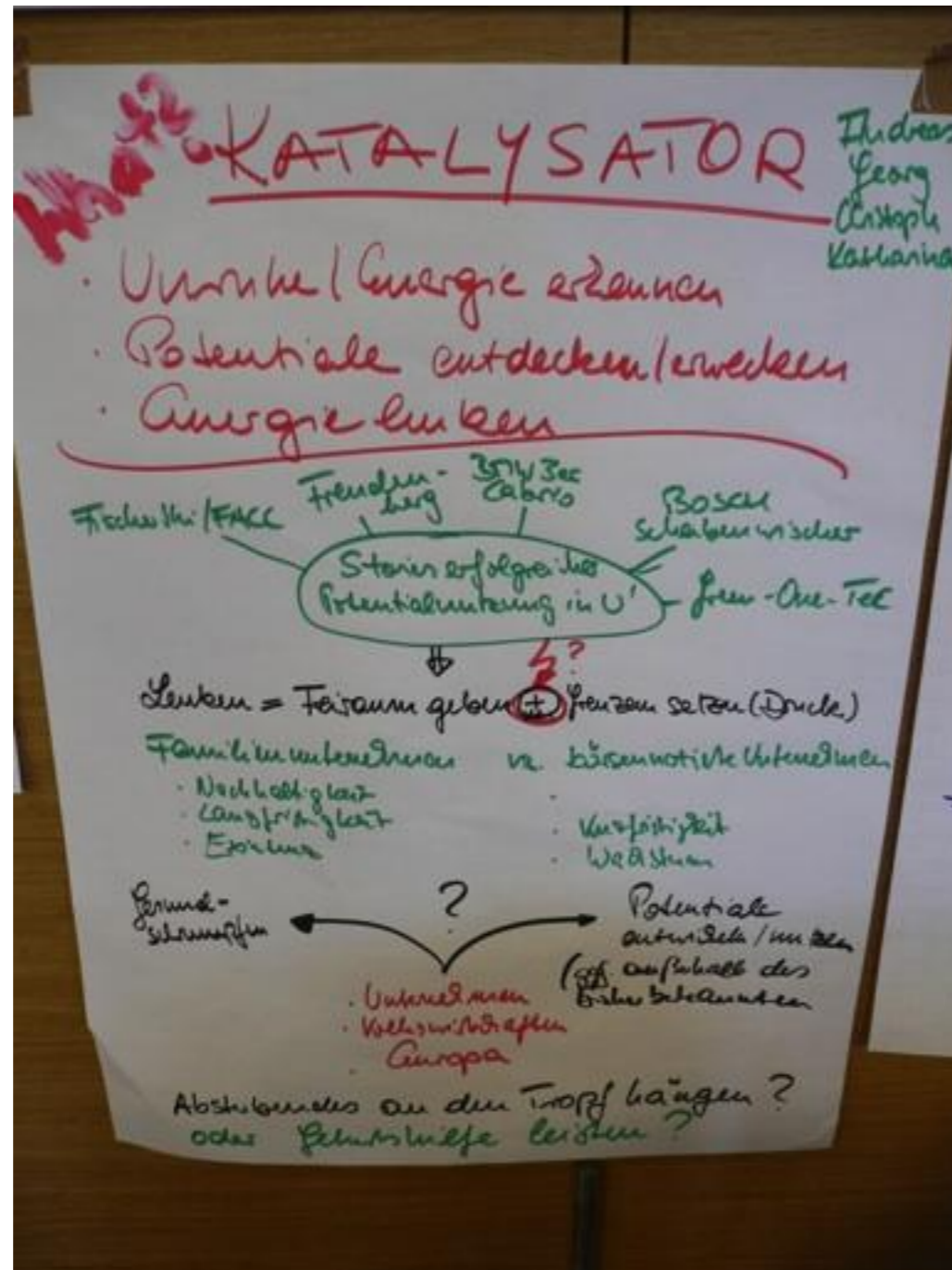
Open Space: ... jenseits von Maßnahmen- und Aktionsplänen Teil 2



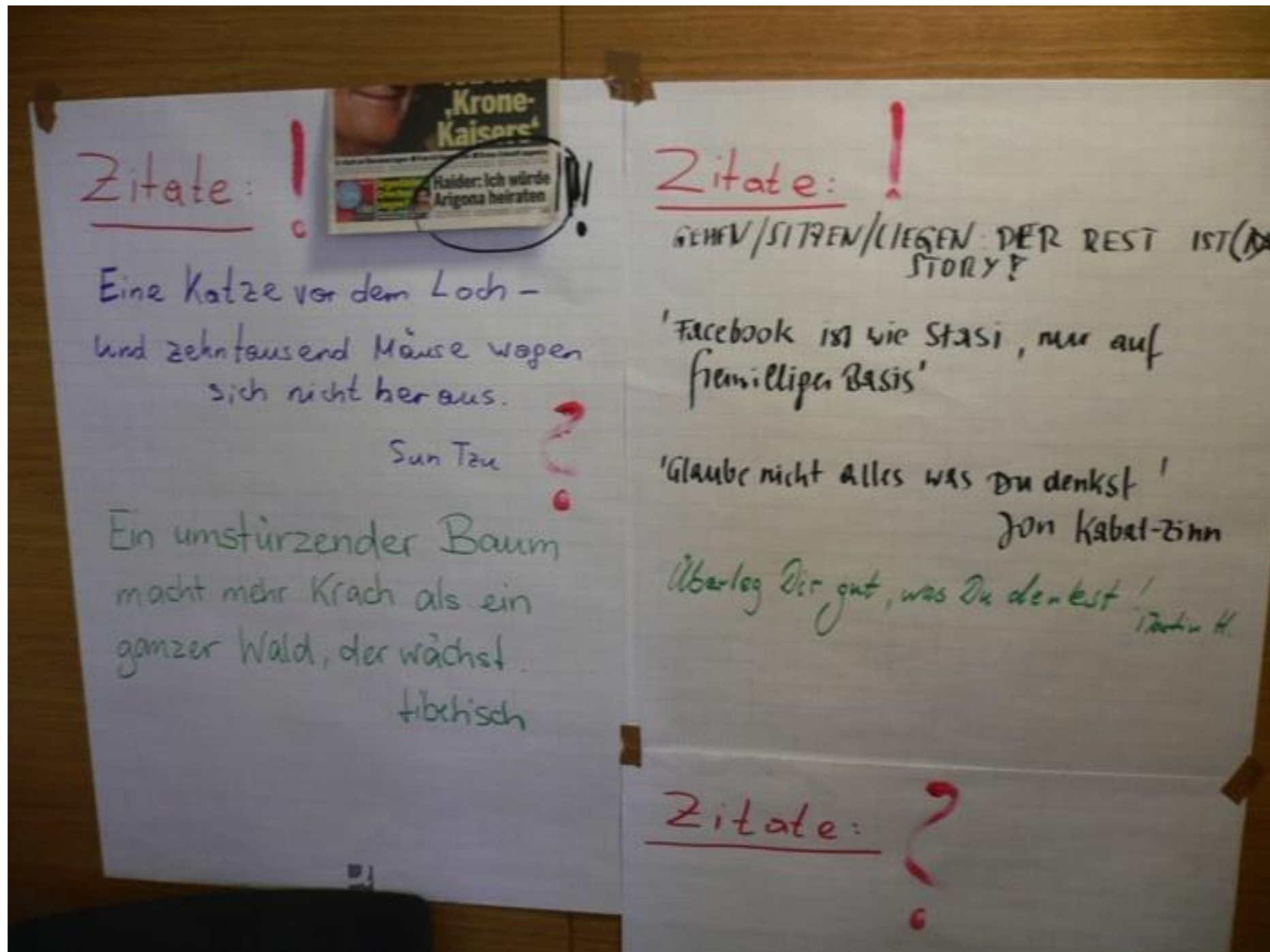
Open Space:
Wozu will / muß ich glauben?



Open Space: Katalysator ...



Zitate zum Thema ...



Dialog und seine Haltungen



Köstenbaum: Leadershipgreatness



Köstenbaum: Leadershipgreatness

Verfasst 2 Pressemeldungen,
aus denen ersichtlich ist,
dass (oder wie) das Element
— Wirksamkeit entfallen
kann.
— untergeht.

ARIGONA DARF BLEIBEN:
Spiefeld: Der Direktor des Österreichischen Integrationsfonds, HDr. Maier, hat gestern überraschend die Adoption von Arigona Zogay bekannt gegeben.
Der Adoption vorausgegangen waren intensive Gespräche der Frau Bundesministerin mit ihrem MitarbeiterInnenstab. Herr Dr. Maier: „Frau Ministerin Fekter konnte unser Team überzeugen, dass auf diese Weise doch noch eine Legalisierung des Aufenthaltes für Arigona möglich ist. Ich und meine Frau, sowie das gesamte Team freuen uns sehr!“

ÖLTEPPICH BRINGT BP BOSSE NACH RUSSLAND:
Moskau: Während BP Tankstellen bis zu 50% Umsatzrückgang verbuchen, wechseln BP Boss Herman Munster und sein Riskmanager Norman Bates nach Erhalt von 10 Millionen Dollar Abfertigung zum russischen Ölmulti Gasprom als Experten in leitender Funktion. Herman Munster: „Wir freuen uns über diese saubere Lösung!“

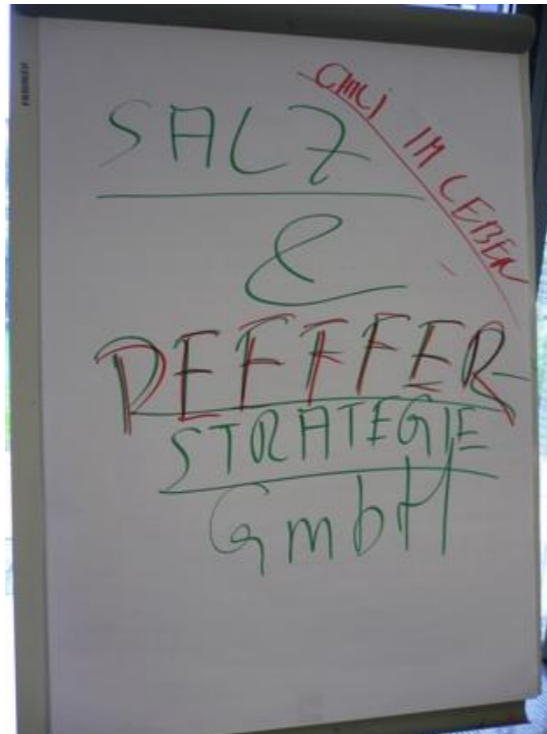
LETZTE MELDUNG
Anthering: Den ehemalige Ministrant und bekennende „Appelner“ Markus, erreichte während der Krieger 3 Übung beim Zwischenstopp an der Ammerhauserbar – und noch vor dem Besuch der Mizzi Tante – ein dringender Hilferuf der 33jährigen Doris S. (27): „Markus, wo bleibst du?“ Von dieser zwischenmenschlichen Reaktion überwältigt sagte er seine Rückkehr für Montag zu.

Open Space:
... jetzt erkennen,

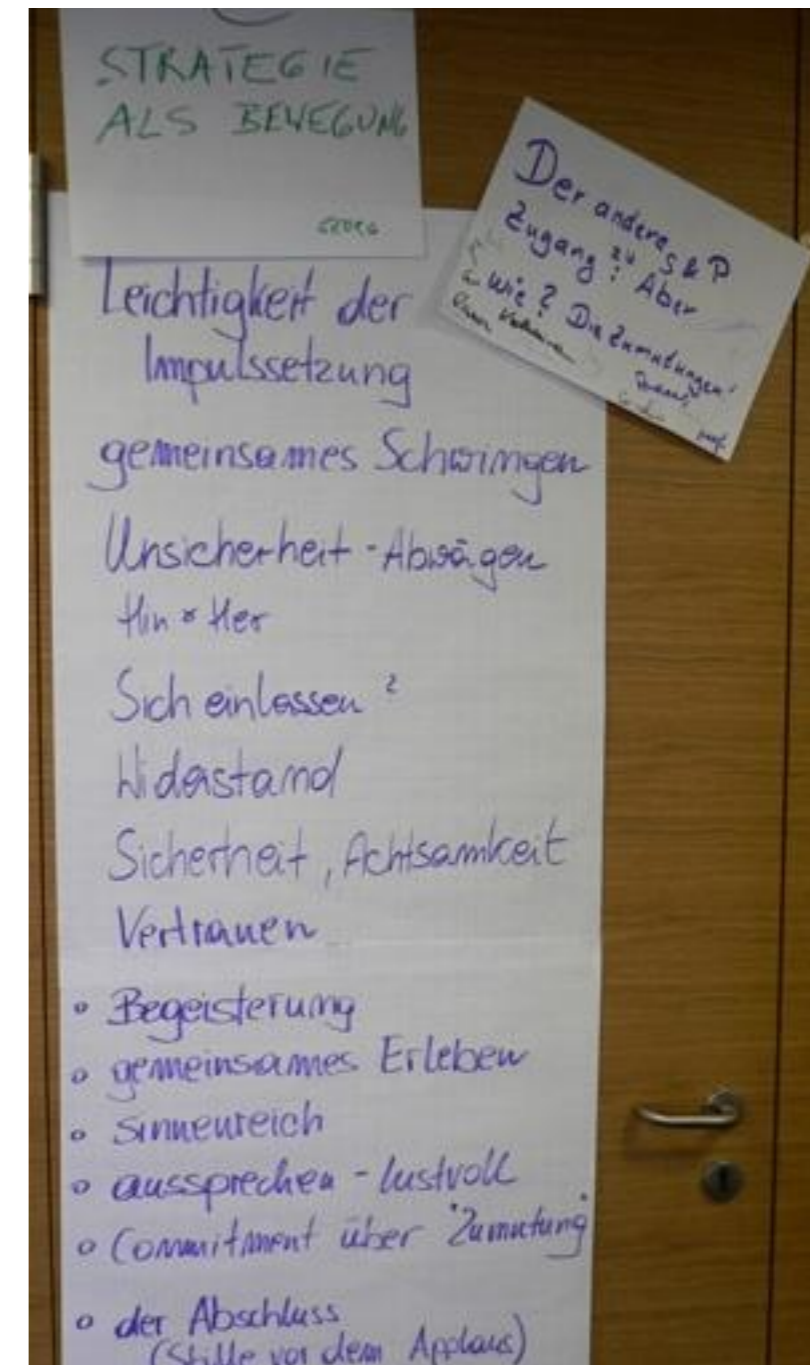
Wie erkennen, welche
Regeln/ Rahmenbedingungen/ Handlungsrichtlinien
jetzt inadäquat sind bzw.
welche fehlen?

inadäquat = zweckdienlich

Open Space: Strategie & Policy BEWEGT



Open Space: Strategie & Policy BEWEGT



Open Space: Überwinden von Partialinteressen zugunsten Zukunftsorientierung

1) Ziel
Gemeinsam gewollte & gefühlte
(nicht nur erdachte & aufgeschriebene)
Zukunftsorientierung

2. Ziel
Die Überwindung antagonistischer
Partial- (= Eigen-) Interessen zu dem
einen (W. Venus) Strang, an dem wir
wirklich alle ziehen -
durch soziale Nähe !?

1 + 2 in einem („Strategie“?) Prozess !?

- Reden!
- Würdigung!
- Netzkong. Verknüpfung!
- Begegnung (z.B. nach N&A)
- Unterschiedliche thematisieren vs. Berührungspunkte!

das Ergebnis →

1) Ziel
Gemeinsam gewollte & gefühlte
(nicht nur erdachte & aufgeschriebene)
Zukunftsorientierung

2. Ziel
Die Überwindung antagonistischer
Partial- (= Eigen-) Interessen zu dem
einen (W. Venus) Strang, an dem wir
wirklich alle ziehen -
durch soziale Nähe !?

1 + 2 in einem („Strategie“?) Prozess !?

- Reden!
- Würdigung!
- Netzkong. Verknüpfung!
- Begegnung (z.B. nach N&A)
- Unterschiedliche thematisieren vs. Berührungspunkte!

das Ergebnis →

die mögliche
Aufgabe

oder

das Ergebnis

Open Space: Strategie als Bewegung ...

