

Am Morgen des Donnerstag
Findet in drei Untergruppen
ein erster Dialog statt, gefolgt von
Einem weiteren in der Großgruppe.

Schließlich werden die Themen
für die Open Space Arbeitsgruppen
entwickelt.
In kurzer Zeit ist der gesamte
Arbeitsplan erstellt.

Hier der Donnerstag Vormittag:

0 0 0 0
0 0 0 0
0 0 0 0

metalogikon

Am Donnerstag 12^h - 13^h Uhr
Eine Organisation, in
der Courage nicht (mehr) notwendig
ist, erreichbarwert?
DO 12^h Teilnehmer
Christine Kressler

PETRA
Courage und
Globalisierung
DO 12^h Teilnehmer
→ "Fehlalarm" des Raums
nach Courage?
Wie gestalten wir
Lern-/Erlebnisraum
für (junge) Menschen?
DO 12^h Teilnehmer
Petra

Wie kann ich eine
Kultur d. Courage
schaffen?
DO 12^h Teilnehmer
Initiatorin:
Andrea Obermüller

Bedarf es in einem
Unternehmen einer
Kultur, die Courage
zuläßt?
DO 12^h Teilnehmer
Manika

Ist eine Organisation, in der
Courage nicht (mehr) notwendig
ist, erreichbarwert?

Initiatorin: Christine Kressler

Teilnehmende:
Ute und Karin Böckeler
Hannelore
Andrea Appel-Müller
Silvana Becker

Ergebnisse / Erkenntnisse / Einsichten:
Der Bedarf an Courage geht
nicht aus
• Zielrichtung d. Courage
 - innen (Mikropolitik)
 - außen
• Freiwerden von frei von → frei zu
• Eine Idee, die nicht gefährlich ist, ist keine
 pfeil Idee

0 0 0 0
0 0 0 0
0 0 0 0

metalogikon

Courage & Globalisierung
Initiatorin: Petra
Teilnehmende: Werner, Gerlinde,
Bruno, Karl-Heinz, Kuno

Resumé = Hypothesen

- couragierte Handlung braucht richtige Information
- je größer eine Organisation, desto weniger ist Courage erlaubt / Org werden immer größer
- um zu überleben, brauchen wir global Courage, die lokal gelobt wird / praktiziert

Thema: Wie kann ich eine „Kultur der Courage“ schaffen?

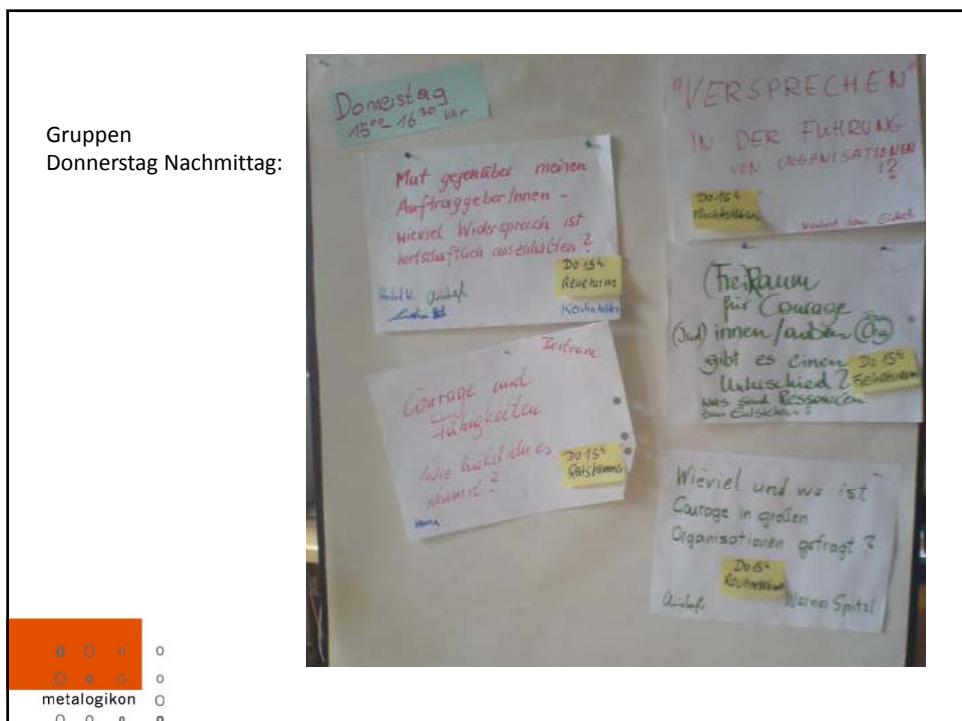
Initiatorin: Annamarie Obermüller

Teilnehmende:

- Kerstin Arbter, Beiträgerin
- Aukraas Marquet
- Josef Weber
- Elsa Zechner
- Ines Härtel, Kettner
- Rüdiger Tiefel
- Konrad Tiefel
- Thomas Eder
- Hans Handl
- Holga Habsen

Wie kann ich eine „Kultur der Courage“ schaffen?

- muss jemandem am Herzen liegen
- stillschweigende Grundannahmen an Oberfläche holen
- Führungsthema: Rahmen schaffen, vorleben
- Kultur kann nicht geschaffen werden, entwickelt sich
→ Gründungsimpulse dafür wichtig
- Rolle als FunktionärIn hinterfragen
+ MachtinhaberInnen ist Courage unerwünscht / bedrohlich
- ist es leichter, was Bestehendes sterben zu lassen als Strukturen zu nutzen?



Thema: Mut gegenüber meinen AuftraggeberInnen – wieviel Widerspruch ist wirtschaftlich auszuhalten?

InitiatorIn: Kerstin Arbeiter

TeilnehmerInnen: Christian Stoll, Kuno Jahn, Pia Leue, Bernhard Ernst, Holger Leder, Sigr. Kässler, Christine Ki., Harald Witsching

Ergebnisse:

Widerspruch führt nicht automatisch zu Auftragsverlust

Widerspruch nützt zur Vertragsklärung und -verdichtung

mehrere Standpunkte schaffen Unschärfe, kert

Kunde ist "owner" des Inhalts

Prozessdesign rechtfertigt follegen

Widerspruch entscheidend ist das "wie"

Thema: "Versprechen" in der Führung!??

Initiator: Norbert van Eickels

Teilnehmernde:

Josef Weber, Bruno, Elga, Georg Schäfer, V. Schäfer, Astrid, Gerlinde, Katharina Linsen, Ria, Stephan, Thomas B.

"Ergebnisse" / Statements:

- Versprechen ein gesetztes Akt der Manipulation?
- Situationenbezogen sind Oft oder nicht!
- glaubwürdiges Versprechen erfordert positive Erfahrung
- Vorsicht vor Versprechen!
- in partnerschaftl. Bezugspunkten braucht's keine Versprechen!?
- Magische Vorwegnahme von Zukunft zur Bündelung von Energie → EMPOWERMENT v. Gaudi!

0	0	0	0
0	0	0	0
metalogikon			0
0	0	0	0

0	0	0	0
0	0	0	0
metalogikon			0
0	0	0	0

Freiraum für Courage
RAUM

innen/außen?

im Einzelnen mit
anderem
(Team/Org/
Welt)

- gibt es einen Unterschied?
- Ressourcen zum Entstehen

Initiatorin
Elisa Zechner

Teilnehmernde
Annewarie Obermüller
Christin Mme
+ Schmetterlinge

Ergebnisse

• S
• el
• S
• I
• =
→

- S
• J
• e
• I

0	0	0	0
0	0	0	0
metalogikon			0
0	0	0	0

0	0	0	0
0	0	0	0
metalogikon			0
0	0	0	0

Ergebnisse/Einsichten

Basis

- Sich selber spüren
- ehrliche Selbsteinschätzung
- Selbst-Bewusstsein:
Ich weiß nur mich
= stimmig/autentisch sein
→ lebenslanger Prozess
- Selbst-Fürsorge braucht
innerer Selbst-Reflexion +
eine Beziehungskultur
mit sich + anderen + ist sozial
= COURAGE

metalogikon

0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Bedeutung einer Kultur, die C. zulässt:

- 1) Es bedarf positiver Querdenker darum das U. über Sich Rikauswärts kann (große Innovationen seit katastrophe Oberste Voraus)
- 2) Courage muß institutionalisiert (i.S. von Leuken) werden.
- 3) Stärkung u. Förderung in Loyalität zum Unternehmen

Soz

Thomas
Astrid
Manike

Thema:
Wieviel und wo
ist Courage in großen Organis.
gefragt?

Werner Spitzl

1. Größe eines Orgs entspricht Hierarchiestufen
2. Kollektive Courage in Teams/Führungsstufen

Courage ↔ Leidenschaft
unberechenbar
wann man nicht ausdrücken
Wie viele Freiräume
verträgt die Organisation

Maßnahmen der Courage
38cm
Verbindung Himmel - Erde aufrecht halten!

Christine Mairi, Cornelia, Harald L.,
Wolfgang

Soz

0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Thema: Courage & Fähigkeiten
Wie hilft ich dir damit?

Initiator: Bertram Naubürger

Teilnehmer: Forum Berlin Berlin

Ich will auch konkret was
Wenken ... braucht es
(gute) Leute zu haben, um eine
gute Thematik zu finden?

Courage + Fähigkeiten befriedigt
sich gegenseitig.

Courage, die passt, führt zu
pos. Entwicklung
→ Flow
→ richtiger Zeit, Ort, Umgebung

Mit Henriette und Georg begeben wir uns auf eine mehr spürende, körperliche Ebene.....
Gefolgt von einer Aufstellung zum Thema



Vertrauen

Struktur

o	o	o	o
o	o	o	o
metalogikon			o
o	o	o	o

Der Abend wird unterschiedlich gestaltet:
Die einen vergnügen sich bei der (ersten) Party im Bootshaus, während die anderen einen langen, aber anregenden Film betrachten.
Fotos zu (beiden) Partys gibt's im eigenen Ordner „Die Partys“.

o	o	o	o
o	o	o	o
metalogikon			o
o	o	o	o

Die Arbeitsgruppen für den Freitag Vormittag werden nach einem Dialog in der großen Gruppe fortgesetzt.

Freitag 10.06.2007

ÜBERGÄNGE
Von der Klimawandeldiskussion
zur Klimaburg 2007

Wie kann Courage
mitglied / Ziel /
Wert / Ressourcen
sein?

Über
Courage als
Flame für
strategische Intelligenz
(im Wettbewerben, Klima)

KLIMAWEDEL
COURAGE <-->
K.H. SCHLECHT

Initiator: Caren
Daten: Werner, Beatrix

Beatrix

metalogikon

0 0 0 0
0 0 0 0
0 0 0 0
0 0 0 0

Thema: Klimawandeld-Courage
Innen ↔ außen

Initiator: K.H. Schlecht
Teilnehmer: Kerstin Arbeiter
Werner

Globul aufsteht durch lokale
Aktivität
Ganze Klimawelt IST-Zustand
Stärke kommt von Innen
Corinna hört nie auf

**Ziel-/lebensfördernd, intelligent
courageiert sein**

Initiator: Achiel
Teil: Maritta, Gertrude, Anna-Maria,
Hanna, Gertrud, Sabine

- ① Wofür ich steh!
- ② Loslassen konkreter Vorskellungen
~im aller Entschiedenheit
- ③ Vom Ich zum Wir
- ④ Kind ins Feuerlassen ~immer wieder
- ⑤ Frustration als Zeichen der Lebendigkeit annehmen + nutzen

metalogikon

0 0 0 0
0 0 0 0
0 0 0 0

Thema: Courage als Humus für strateg. Intelligenz / 1

Initiator: Heinrich Lindenthal

Teilnehmende: CHRISTIAN HÖRL, Thomas B., Herbert Witsching, Bertram Haas, Ansgar

Erkenntnis / Einsichten

Raffiniertheit hilft zu Offenheit
Sprache schafft Voraussetzungen
Humus = Herabsetzung, Rapport, Begeisterung
Kleine Schritte helfen (z.B. auch Strukturen)
Lust/Freude an Arbeit zu entdecken

metalogikon 0 0 0 0

Courage als Humus / strateg. Intelligenz - Erkenntnis / 2

Mitarbeitergespräch mehr auf "Hier und Jetzt" umsetzen
Balance im Alltag zu Risikofaktor ist "was willst du?"
finden, braucht Courage
Widerspruch zu persönl. Courage und wo wollen wir gemeinsam hin
Einzel "Kämpfer" kann Courage in Organis. auslösen
je größer "Aktion" (auch Antidiskriminierung) ist eine Organisation
nicht je größer Org. ist eine padagog. Org.
Strateg. Intelligenz ~ langfr. Denken ist Humus für Courage
Voraussetzungen = Gold allein kriegt nicht, Kultur der Wertschätzung/
d. Respects = Humus
Frage: was habe du persönlich gefunden? → "Selbstkritik"
Team-Commitment zur Zukunft, gemeins. Visionen / "was wollen wir?"
Kontinuierlich Denken / prozesshaft mit Zukunft im Team beschäftigen
Zukunft - planbar? → Courage - Klaus in Planung einbringen

+ Courage als Humus für strateg. Intelligenz
+ Strateg. Intelligenz als Humus für Courage

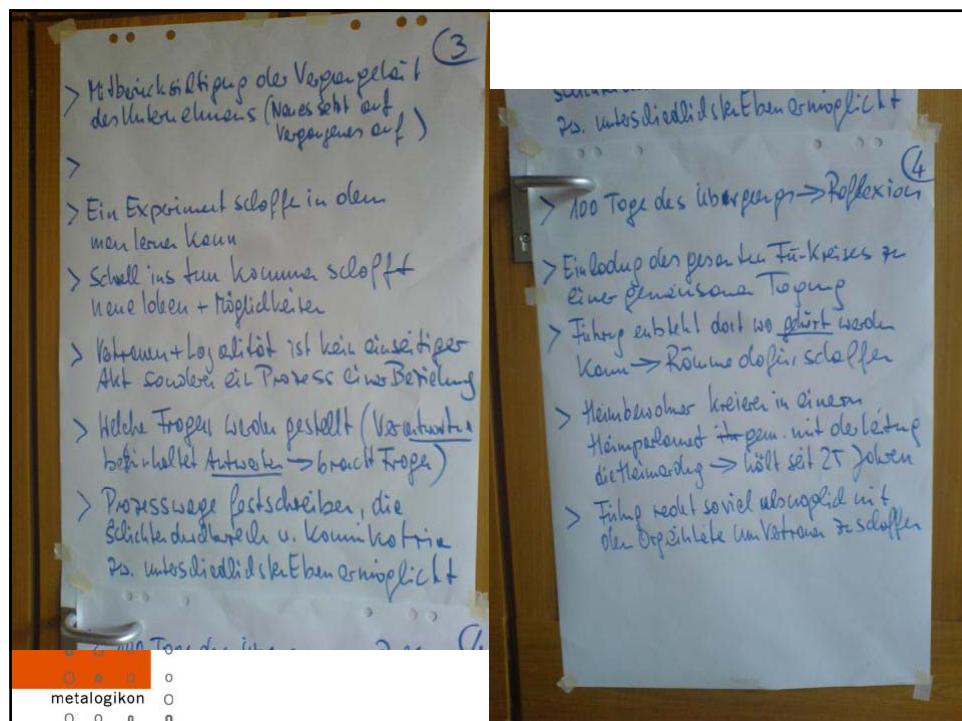
Manche Initiatoren halten sich immer weniger an den Mustervorschlag und tun sich mit den Zusammenfassungen eher schwer.....!

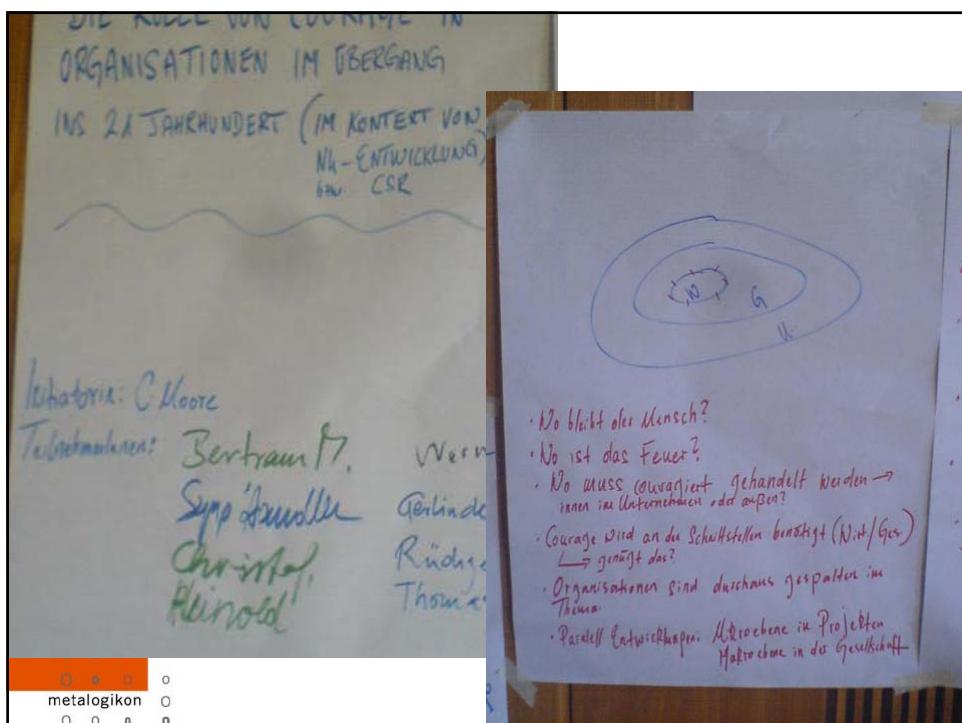
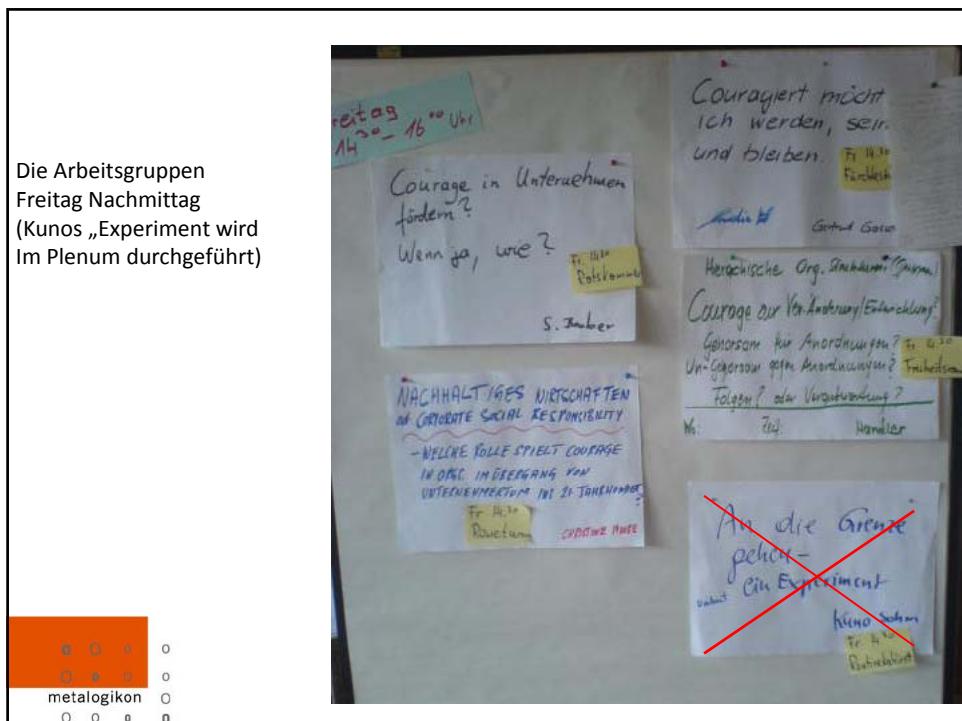
metalogikon 0 0 0 0

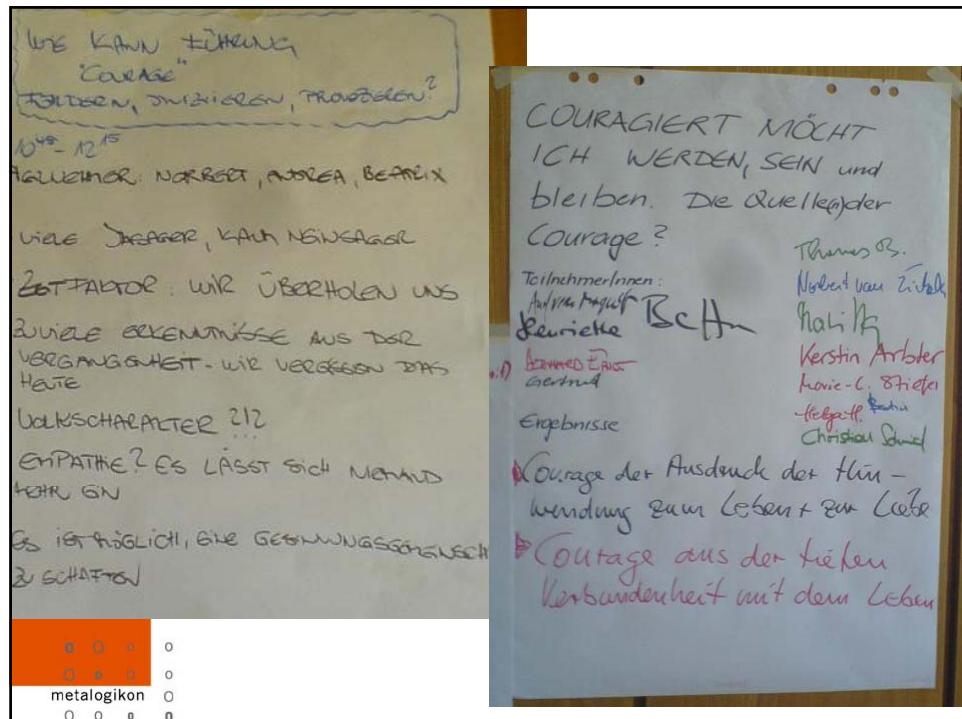
Courage als Humus / strateg. Intelligenz - Erkenntnis / 2

Mitarbeitergespräch mehr auf "Hier und Jetzt" umsetzen
Balance im Alltag zu Risikofaktor ist "was willst du?"
finden, braucht Courage
Widerspruch zu persönl. Courage und wo wollen wir gemeinsam hin
Einzel "Kämpfer" kann Courage in Organis. auslösen
je größer "Aktion" (auch Antidiskriminierung) ist eine Organisation
nicht je größer Org. ist eine padagog. Org.
Strateg. Intelligenz ~ langfr. Denken ist Humus für Courage
Voraussetzungen = Gold allein kriegt nicht, Kultur der Wertschätzung/
d. Respects = Humus
Frage: was habe du persönlich gefunden? → "Selbstkritik"
Team-Commitment zur Zukunft, gemeins. Visionen / "was wollen wir?"
Kontinuierlich Denken / prozesshaft mit Zukunft im Team beschäftigen
Zukunft - planbar? → Courage - Klaus in Planung einbringen

+ Courage als Humus für strateg. Intelligenz
+ Strateg. Intelligenz als Humus für Courage

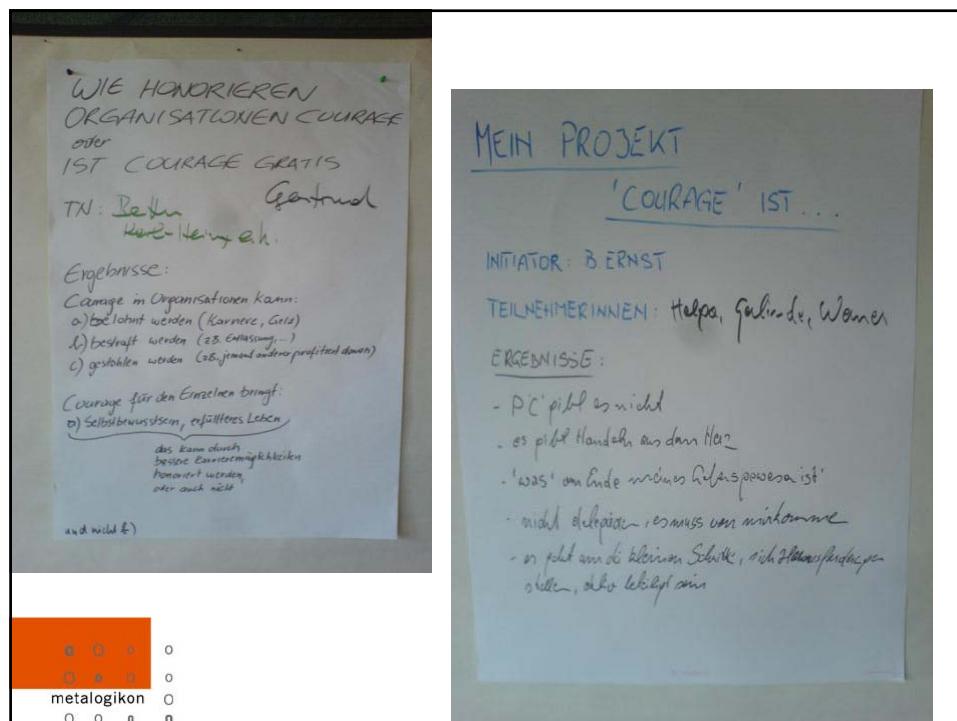


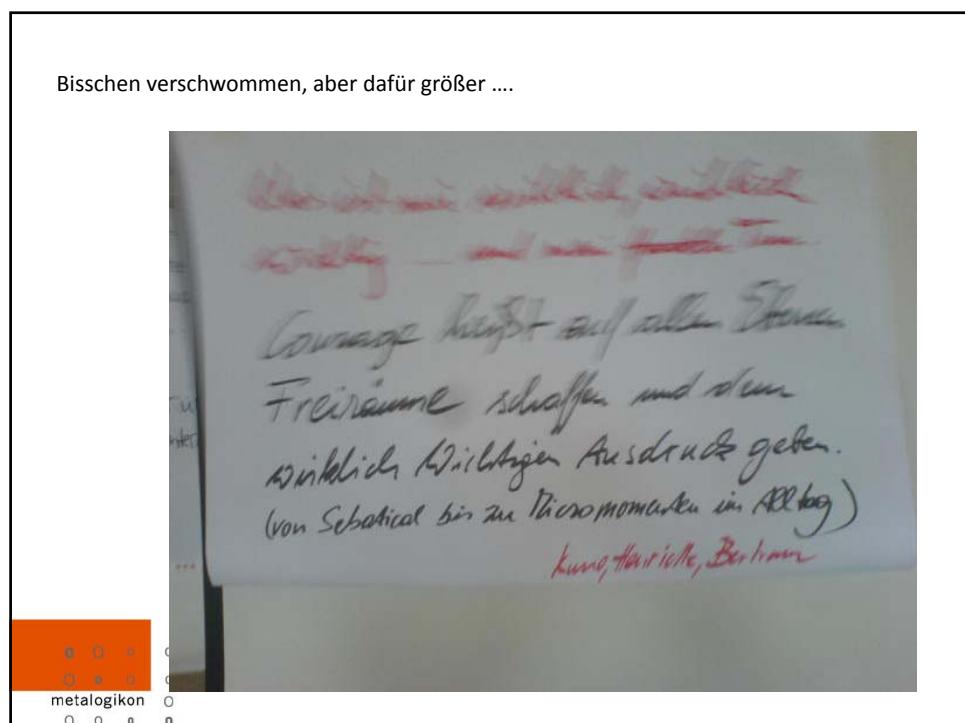
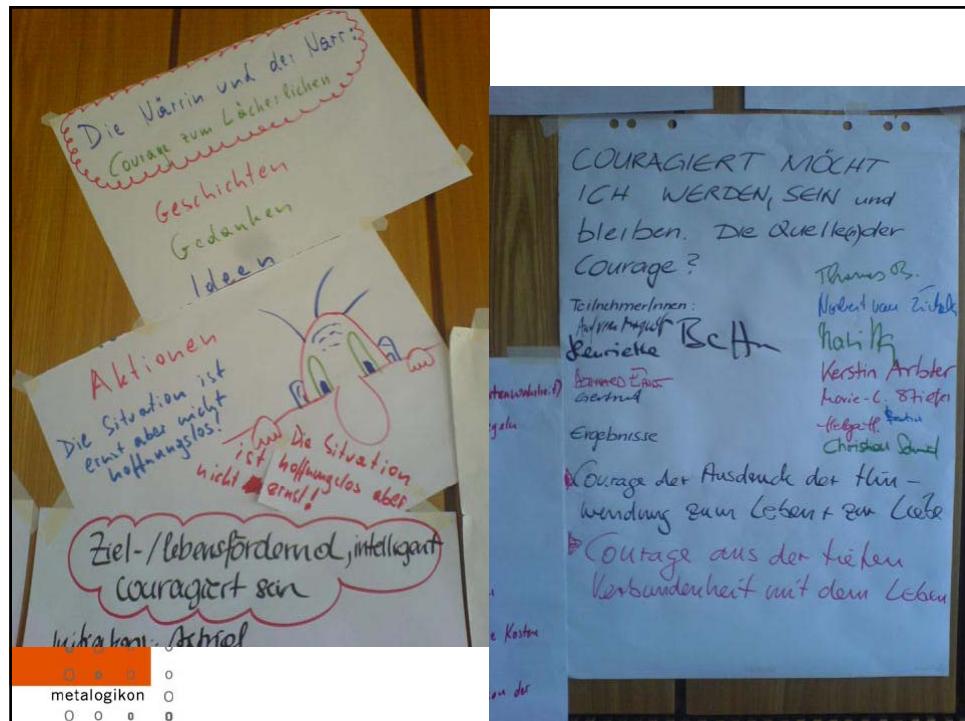


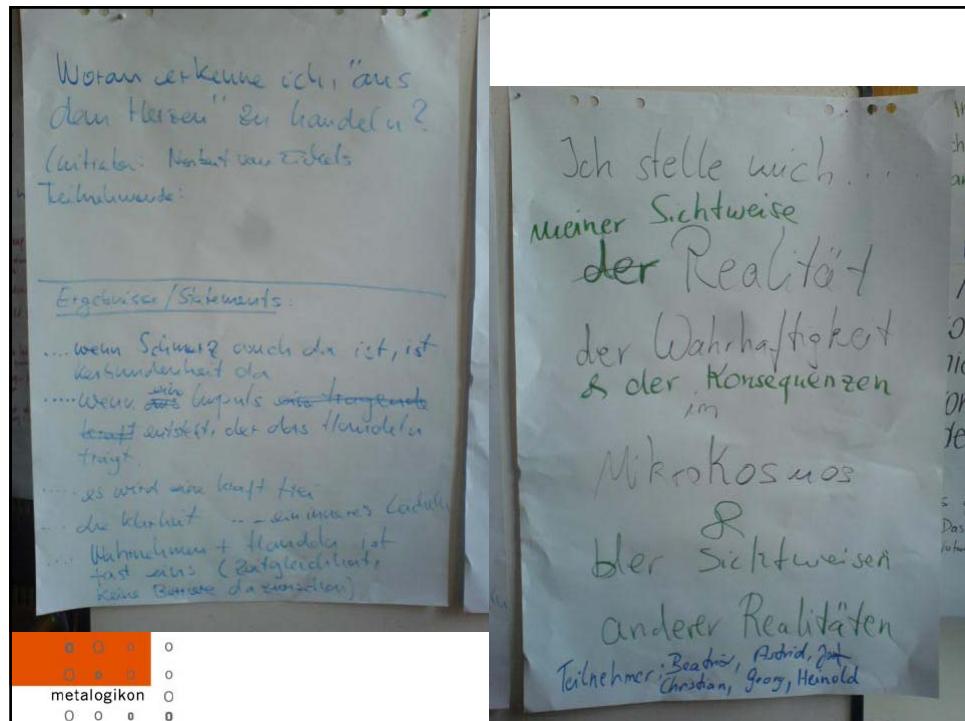














Danke für`s Kommen und
auf Wiedersehen....
bei der nächsten Metalog-
Konferenz ?