

# Metalog-Konferenzen - eine Innovation aus Österreich

**Die in den USA vor Jahren entwickelten Großgruppeninterventionen sind nunmehr auch in Europa en vogue. Sechs österreichische OrganisationsberaterInnen haben sich seit Herbst 1997 aufgemacht, die Theorie und Praxis solch minimal strukturierter Gruppenprozesse anzuwenden und auch weiterzuentwickeln.**  
**Von Christoph Mandl und Josef M. Weber**

Soziale Innovationen sind tatsächlich rar. Während wir mit technologischen Innovationen nahezu übersättigt werden, können soziale Innovationen - Interaktionen zwischen Berater- und Klientensystemen, Interventionen in soziale Systeme, Gestaltung von Organisationsstrukturen und Arbeitsformen - leicht aufgezählt werden. Eine der wichtigsten und damit für Organisationsberater interessantesten sozialen Innovationen sind die, in den 80-er Jahren in den USA entwickelten (Groß-) Gruppenprozesse.

## Von Freud zu Bohm und Owen

Wohl unter dem Eindruck von Freud (Massenpsychologie und Ich-Analyse) und eher bestätigt als widerlegt durch die von Kurt Lewin entwickelten T-Gruppen, herrschte lange Zeit die Meinung vor, dass größere Gruppen grundsätzlich zu aggressivem und destruktivem Verhalten tendieren. Die einzige Chance, um größere Gruppen arbeitsfähig zu machen und zu erhalten, bestand deshalb darin, rigide Strukturen (Hierarchien, Konferenzen, Moderation, etc.) vorzugeben. Die Nachteile sind bekannt: Rigide Strukturen eignen sich zwar für tayloristische

Arbeits- und Produktionsbedingungen, sind aber höchst ungeeignet für Forschung, Entwicklung und andere kreativen Tätigkeiten. Aus diesem Bedürfnis heraus entstanden neue, minimal strukturierte Arbeits- und Organisationsformen, wie Search Conference von Merrelyn Emery, Dialog von David Bohm, Future Search von Marvin Weisbord, Real Time Strategic Change von Kathleen Dannemiller und Open Space Technology von Harrison Owen. Unter diesen hatten es den sechs OrganisationsberaterInnen Rudy Attems, Markus Hauser, Christoph Mandl, Hanna Mandl, Kuno Sohm und Josef M. Weber die am geringsten strukturierten Arbeitsformen, nämlich Dialog sowie Open Space Technology besonders angetan. Der Grund war einfach: Je weniger strukturiert die Arbeitsform, desto mehr kreatives und innovatives Potential kann mobilisiert werden. Diese Lehre kann aus der Selbstorganisationstheorie gezogen werden, wie sie Stuart Kauffman in seinem Buch „Der Öltropfen im Wasser - Chaos, Komplexität, Selbstorganisation in Natur und Gesellschaft“ beschreibt.

## Dialog und Open Space

Gerade weil in Bezug auf Struktur Dialog und Open Space Technology einander so ähnlich sind und einander doch ergänzen, werden diese beiden Arbeitsformen auch gerne als Geschwister angesehen. So entstand bei den sechs OrganisationsberaterInnen die Idee, Open Space Technology und Dialog zu einer innovativen Konferenz- und Arbeitsform zu verbinden und damit auch einen Beitrag zur derzeit von den USA dominierten Theorie und Praxis minimal strukturierter Arbeitsformen in Form der Metalog-Konferenzen zu liefern.

## Die Metalog-Konferenz

Die Definition des Metalogs von Gregory Bateson passt perfekt: „Ein Metalog ist ein Gespräch über ein problematisches Thema. In diesem Gespräch sollten die Teilnehmer nicht nur das Problem diskutieren, sondern die Struktur des Gesprächs als ganzes sollte auch für eben dieses Thema relevant sein.“ Im Oktober 1998 fand so die weltweit erste Metalog-Konferenz über das Thema „Führen - Zwischen Hierarchie und ...“ statt. Das Interesse der TeilnehmerInnen an dieser Konferenz war so groß, daß

daraus nunmehr ein gemeinsames Buch entsteht. Nunmehr ist es wieder soweit. Die zweite Metalog-Konferenz über das Thema „Zwischen-Zeit gestalten: Untergänge, Übergänge und ...“ wird allen TeilnehmerInnen ermöglichen, die Theorie und Praxis minimal strukturierter (Groß-) Gruppeninterventionen und Arbeitsformen kennen zu lernen und gemeinsam weiter zu entwickeln.

**Christoph Mandl  
Mandl Lüthi & Partner**

**Josef M. Weber  
Attems & Weber**

---

Dieser Artikel erschien im  
Magazin: TRAiNiNG  
Nr.1/Feb. 00'  
Seite 33

---